JEDES TEAM IST ANDERS

Wir sind...

Schön euch kennenzulernen!

Holger Koschek
Selbstständiger Berater, Trainer und Coach

Markus Trbojevic
Teamentwickler und Coach

Heute geht es um...

Unser Modell und unser Praxisbuch

- Nachhaltige Teamentwicklung &
- Jedes Team ist anders!

Mehr Informationen:
www.jedes-team-ist-anders.de

Einführung in MURAL

Bedienung und Inhalte

- Zoomen mit Mausrad oder Fingergesten
- Navigation mit linker Maustaste
- Alternativ: Karte unten rechts

- Ihr könnt euch Notizen machen.
- Es gibt Platz für eure Fragen.
- Wir freuen uns über Feedback!

Wir freuen uns über Feedback!

Fragenparkplatz

Damit auch nichts vergessen wird.

Unterschied Werte - Haltung? Weitere Beispiele?

Mehr Infos zum Teamcoach Modell

Was ist für euch Selbstorganisation? Und welchen Stellenwert hat sie in der Teamentwicklung? (bei euch/für euch)

Welche Rolle spielt die Arbeit und Kommunikation im Team in der Teamentwicklung?

Wie ist deine jetzt der Tipp "Wie mache ich dafür Wirksamkeit reelle?" entstanden? gelebtes?

Notizen

Platz für Erkenntnisse, Gedanken und Inhalte

Sammeln/Ideen (sonst dauerhaft durcheinander gibt es immer)

"Team Coach" statt z.B. Team Lead

Beste Erkenntnis, Teams sind sozial komplexe Systeme - keine Best Practices.

Feedback: Gut!

Das war gut - bitte weitermachen!

Einführung in den Abend und in Mural

Mural-Board Vorbereitung

Gendern <3

Struktur

Balle hin und her werfen - motiviert dem Lockeren Sprechen

Gut & Lockerdig in Moderation eingesetzt/held.

gutes, klares Sprechtempo & Pausen

Interaktivität, Beteiligung der Teilnehmenden

Die Bull Ist Ist nicht den Lehrbuch, Ich finde es gut, Kriterien, die auch gehalt hätten

Moderation zu zweit

Anschauliche Story mit Murmeltieren

Euer Modell finde ich gut

Top Orga!

Teilen von Erfahrungswissen

Der Leitfaden

In fünf Arbeitsschritten

Mit Störungen umgehen

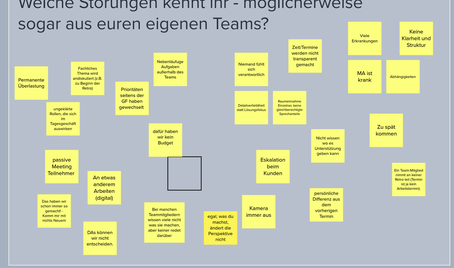
Störungen sind vorrangig zu behandeln

- Verhalten / Entscheidung einzelner Teammitglieder oder Personen aus dem Umfeld.
- Teammitglieder sind nicht für Impulse zugänglich.
- Die Teamentwicklung wird erschwert oder verhindert.

Mit Störungen umgehen

Störungen sind vorrangig zu behandeln

Welche Störungen kennt ihr - möglicherweise sogar aus euren eigenen Teams?



Feedback: Nicht so gut!

Das war nicht so gut - bitte drüber nachdenken!

Lange Murmeln (Erwartungen Erwartungen) - Ich hab ab Mitte Mute gehalten

Ich finde es nicht gut, wenn Teilnehmer sich nicht an die Regeln halten (Mute, Hand heben) und dann Ihre Meinung trotzdem kundtun

Weiter nicht so ist auf Dauer (Mail Ton ;)) -> bitte aushalten

Kleine Ausarbeitung - einigen Begriffe - Ich finde Problem: Fokussierung

Der Entwicklungsschritt

Eine beobachtbare Verhaltensänderung

- Festlegung des nächsten Entwicklungsschritts durch Formulierung einer beobachtbaren Verhaltensänderung.
- Leitfrage: Was ist anders, nachdem der Entwicklungsschritt erreicht wurde?
- Wie sollen sich die Teammitglieder verhalten?
- Wichtig: In diesem Schritt geht es nicht um konkrete Maßnahmen.

Der Entwicklungsschritt

Eine beobachtbare Verhaltensänderung

Was sollte Lennart bei den Murmeltieren als Nächstes entwickeln?

Feedback: Idee!

Ich habe eine Idee - probiert das doch mal aus!

Ich finde solchen tiefen Fragen mit Mural, damit die Teilnehmer sich mehr zu Leben und Ihren Eigenschaften

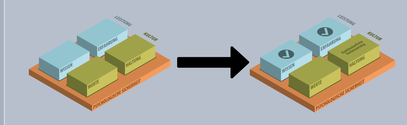
<- STRG + SHIFT + R

Mehr Infos zu Gesamtbild der Personas

Handlungsf. bestimmen

Die Handlungsfelder fokussieren

- Handlungsfelder bestimmen, in denen das Team weiterentwickelt werden muss.
- Frage umdrehen: Woran liegt es, dass die Teammitglieder sich anders verhalten?

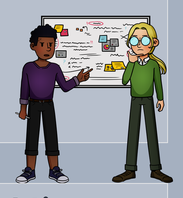


Wir freuen uns über Feedback!

Maßnahmen umsetzen

Die nächsten Schritte festlegen

- Formulierung von konkreten Maßnahmen, die helfen, das Team in den Handlungsfeldern zu entwickeln.



Maßnahmen umsetzen

Die nächsten Schritte festlegen

Welche Maßnahmen könnten Lennart helfen, die Murmeltiere in den bestimmten Handlungsfeldern zu entwickeln?

Wirksamkeit reflektieren

Reflexion und eigene Haltung hinterfragen

- Wurde der festgelegte Entwicklungsschritt erreicht?
- Handlungsfelder falsch bestimmt? Falsche Maßnahmen?
- Die eigene Haltung: Dem Team gegenüber mehr Verantwortung übertragen.

> Wir wechseln zurück in die Bildschirmteilung!

www.jedes-team-ist-anders.de