

Wie man sein Unternehmen auf den Kopf stellt

Michael Indyk und Sarah Schuh



Was erwartet euch heute (oder auch nicht)?

- ✓ Zwei Perspektiven, wie es sich in einem Unternehmen arbeitet, dass auf den Kopf gestellt wurde
- ✓ Einblicke in ein Unternehmen ohne Hierarchien
- ✓ Viel Authentizität und Ehrlichkeit
- ✓ Viel Raum und Zeit für Fragen

- ✗ Nicht wie man ein Unternehmen auf den Kopf stellt (-;
- ✗ Keine Zeitzeugen der eigentlichen Umstrukturierung
- ✗ Keine Fertiglösung zum Kopieren für andere Unternehmen



Wer bist du?



- Psychologin (M.Sc)
- Seit Juni 2016 Teil von Traum-Ferienwohnungen
- Davor Praktikum im Bereich Talent Acquisition bei der Deutschen Bank in Frankfurt
- Traum-Ferienwohnungen weil ...
 - Anders Arbeiten
 - Aufbau des Personalbereichs
- Rolle bei TFW:
 - HR-Partner/Coach

- Fachinformatiker -> Webentwickler -> Backendentwickler -> Teamleiter -> Agile Coach / ScrumMaster
- Seit Juli 2016 Teil von Traum-Ferienwohnungen
 - TFW -> Wettmaxx -> Computerbild -> InnoGames -> .
- Traum-Ferienwohnungen weil ..
 - Neugierig
 - Einzigartiges potential
- Rolle bei TFW:
 - Scrum Master

Wer sind wir?



Online-Marktplatz für Ferienwohnungen seit 2001

90 000 Ferienhäuser weltweit

Sitz in Bremen in der Überseestadt

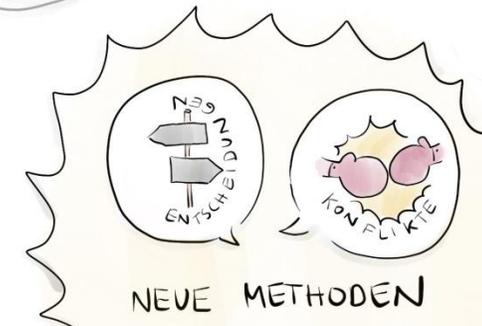
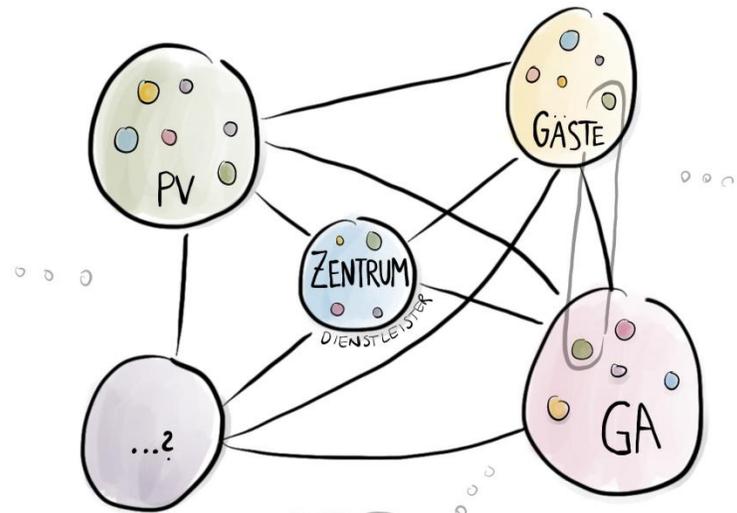
130 Mitarbeiter

Durchschnittsalter ca. 32 Jahre

Neue Organisationsstruktur seit 2014

Geschäftsführer: Nico Armbrust, Sebastian Mastalka und Tobias Wann

Wie sind wir strukturiert?



Unsere Organisationseinheiten (OEs)

Gewerbliche
Anbieter/DE

Gewerbliche
Anbieter/Int.



Zentrum



Private Vermieter



Gäste



FAQs?

- Wie wird entscheiden?
- Was ist mit Feedback?
- Wie werden Konflikte gelöst?
- Wer macht Einstellungen?
- Wer macht Kündigungen?
 - Was ist mit Gehalt?
 - Was ist mit Titeln?



Was waren/sind deine Aufgaben?



Eigentlich geplante Verantwortlichkeiten:

- **Personaladministration:** Kontakt zu Headhuntern / Online schalten von Stellenanzeigen / Weiterleiten von Bewerbungen
- **Hochschulmarketing**
- **Employer-Branding**

Heute:

- **Personalauswahl:** Begleitung von Vorstellungsgesprächen / Gemeinsames erstellen von Anforderungsprofilen / Viel beraten / Coachen / Feedback geben
- **Onboarding:** Neue Mitarbeiter integrieren / Gut ins Unternehmen rein bringen
- **Feedbackprozesse**
- **Personalentwicklung:** Sockelkompetenzen ...
-

Eigentlich geplante Verantwortlichkeiten:

- **Backendentwicklung**
- **Backend Architektur**

Heute:

- **Agile Coach / ScrumMaster (Prozessoptimierung)**
- **Beratungsentscheid**
- **Büro2017**
- **Wertschätzung und Anerkennung**
- **Feedback**
- **Dev-Talk**
- **Bewerbungen**
-



Wo siehst du die größten Kontraste zu einem klassischen Unternehmen?



- **Ansprechpartner**
 - 130 Ansprechpartner
- **Treffen von Entscheidungen**
 - Keine Führungskraft, die Entscheidung trifft
- **Verantwortungsübernahme**
 - Führungsverantwortung / Blick über den Tellerrand / „einfach mal machen“
- **Flexibilität**
- **Rolle des Personalers**



- **Authentizität**
 - Werte werden gelebt und nicht nur gesagt
- **Augenhöhe**
- **Menschen als Ganzes gesehen / genutzt**
 - Mensch sein erlaubt
- **Gemeinsame Verantwortung**
 - Verantwortung wird geteilt



Wo siehst du Herausforderungen?



- × Expertenrolle von Tag eins an
- × Fokus behalten / sowohl individuell aber auch auf Organisationsebene
- × Sensibilität für Personalprozesse etablieren
- × Selbstorganisation vs. Selbstverwirklichung
- × Eigene Rolle finden
- × Verantwortungsübernahme

- × Kein Selbstläufer
- × steht und fällt mit den involvierten Menschen
- × Menschen, Menschen, Menschen , ...

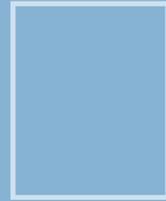


Warum arbeitest du gerne hier?



- ✓ Flexibilität sowohl fachlich, als auch zeitlich, als auch räumlich
- ✓ Verlassen der Komfortzone, Verantwortungs-Übernahme
- ✓ Ausprobieren erwünscht: Neue Ideen und Prozesse können einfach etabliert werden ohne große Barrieren
- ✓ „Pilotprojekte“ → Personalentwicklung , gibt kaum Unternehmen , die bisher so arbeiten
- ✓ Kollegen, die einfach unverbesserlich sind

- ✓ 100%
- ✓ Kollegen
- ✓ Vertrauen
- ✓ Augenhöhe
- ✓ Potential



Habt ihr noch **Fragen?**

Neugierig?

Am 29.06. ab 17:30 – 20:30 findet bei uns in der Überseestadt das

Agile Trends Meetup



Thema: Aus Fehlern lernen: Scrum 3.0 und Kanban ESP

Anmeldung auf Xing:

<https://www.xing.com/events/fehlern-lernen-scrum-3-0-kanban-esp-1823199>

Unser Blog



<https://new-work.traum-ferienwohnungen.de/>