



HOLGER **KOSCHEK**

holger.koschek.eu
[@holgerkoschek](https://twitter.com/holgerkoschek)



MARKUS **TRBOJEVIC**

www.agile-office.io
[@MarkusTrbojevic](https://twitter.com/MarkusTrbojevic)

TEAMENTWICKLUNG



WIKIPEDIA
Die freie Enzyklopädie

- Hauptseite
- Themenportale
- Zufälliger Artikel
- Mitmachen
- Artikel verbessern
- Neuen Artikel anlegen
- Autorenportal
- Hilfe
- Letzte Änderungen
- Kontakt
- Spenden

- Werkzeuge
- Links auf diese Seite
- Änderungen an verlinkten Seiten
- Spezialseiten
- Permanenter Link
- Seiteninformationen
- Artikel zitieren
- Wikidata-Datenobjekt

Artikel Diskussion



Teambildung

Im Rahmen der Arbeitsorganisation wird die Teamarbeit seit den 1970er Jahren erprobt, um die Produktivität zu steigern und die negativen Auswirkungen der **Teamentwicklung** werden innerhalb der **Personalentwicklung** und des **Sports** die Phasen und Strukturen der Zusammensetzung und des Kontakts um in arbeitsteiliger Verantwortung ein **Ziel** zu erreichen.

Inhaltsverzeichnis [Verbergen]

- 1 Definitionen
- 2 Ablauf von Teamentwicklungsmaßnahmen
- 3 Begriffliche Abgrenzung
- 4 Allgemeine Anforderungen
- 5 Phasenmodell nach Tuckman und Klotz
 - 5.1 Zusammensetzung
- 6 Teaminterventionen nach West
- 7 Teamdesign / Strukturmodell
- 8 Siehe auch
- 9 Literatur
- 10 Einzelnachweise



teamentwicklung

Definition: Teamentwicklung

Konkret bezeichnet der Begriff den Prozess, den ein Team durchläuft, um Abläufe und Strukturen innerhalb der Gruppe zu entwickeln und zu optimieren. Es handelt sich also nicht um eine kurzfristige, sondern eine lang andauernde Entwicklung.

<https://softgarden.com> › ressourcen › glossar › teamentwi...
Teamentwicklung: Definition, Ziele & Phasen - Softgarden

Informationen zu hervorgehobenen Snippets · Feedback geben

People also ask

- Wie geht Teamentwicklung?
 - Was kann ich zur Teamentwicklung beitragen?
 - Wie entwickelt sich ein Team?
 - Welche Phasen der Teamentwicklung gibt es?**
- Feedback

<https://www.perwiss.de> › teamentwic... › Translate this page
Teamentwicklung - Methoden, Ziele und Phasen im Überblick
 Teamentwicklung zielt darauf ab, die Zusammenarbeit, die Wirksamkeit und die Beziehungen zu verbessern. Teamentwicklung läuft innerhalb eines Teams ...

<https://organisationsberatung.net> › te... › Translate this page
Teamentwicklung - die wichtigsten Ansätze und Methoden
 Teamarbeit, Teamentwicklung & Motivation: Methoden und Vorgehen. Mit Teamentwicklung und Teamcoaching verbessern Sie nachhaltig die Zusammenarbeit im Team.

<https://teamentwicklung-lab.de> › was... › Translate this page
Was ist Teamentwicklung? | Erfolgsmerkmale eines Teams
 Was ist Teamentwicklung? Gute Ergebnisse und Teamgeist · Klare Ziele und eine gemeinsame Vision, · geklärte Rollen und Verantwortung, · gemeinsame ...

<https://www.clevis.de> › ratgeber › tea... › Translate this page
Teamentwicklung – Definition, Phasen & Methoden - CLEVIS ...
 Teamentwicklung nach Tuckman: 5 Phasen der Teamentwicklung · 1. Zusammenstellung (Forming, Orientierungsphase) · 2. Konfliktaufkommen (Storming, ...

<https://de.wikipedia.org> › wiki › Tea... › Translate this page
Teambildung - - Wikipedia
 Teamentwicklung im Rahmen der Personalentwicklung. Im Rahmen der Arbeitsorganisation wird die Teamarbeit seit den 1970er Jahren erprobt, ...



MYTHOS TEAM-UHR





JEDES TEAM IST **ANDERS**



TEAMS

...GIBT ES

ÜBERALL

... ZUMINDEST FAST ÜBERALL.



**WIR ALLE
SIND TEAM
COACHES**

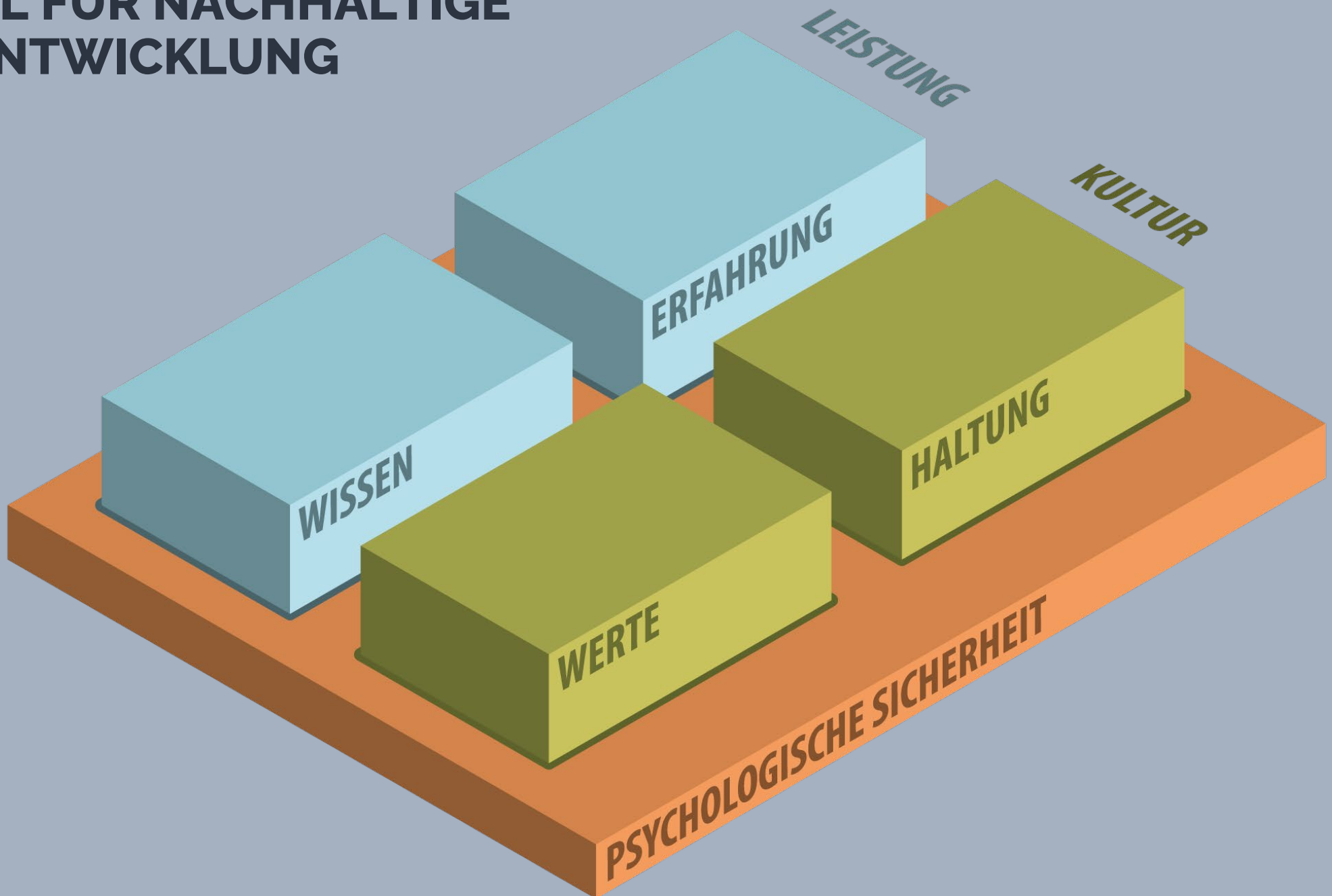
... ZUMINDEST VIELE VON UNS.

JEDES TEAM IST ANDERS

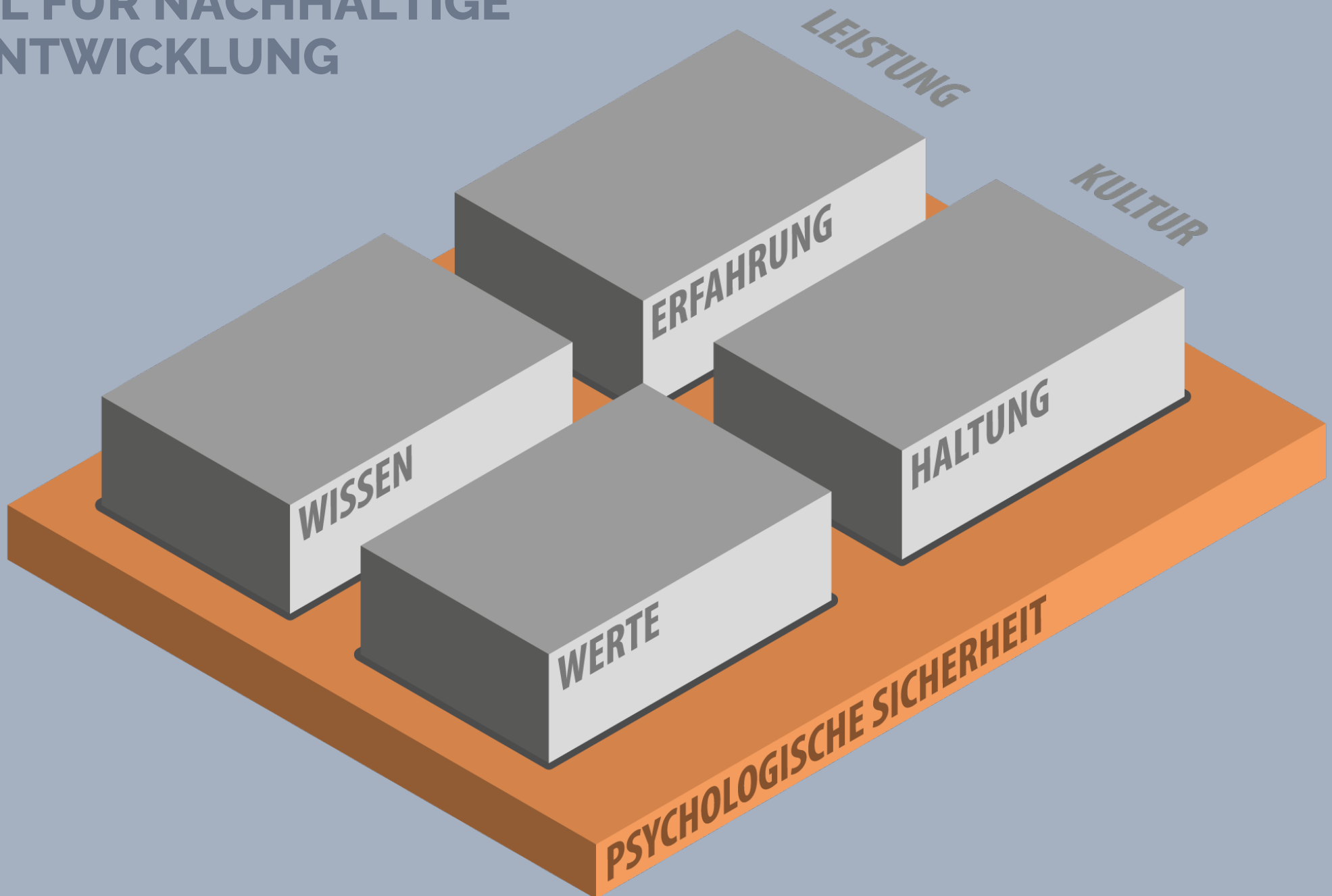
PRÄMISSEN FÜR TEAMENTWICKLUNG

- Es gibt ein gemeinsames Verständnis des Begriffs „Team“.
- Jedes Team ist anders.
- Teamentwicklung ist eine komplexe Aufgabe.
- Modelle sind immer nur so gut wie ihre Nutzer.

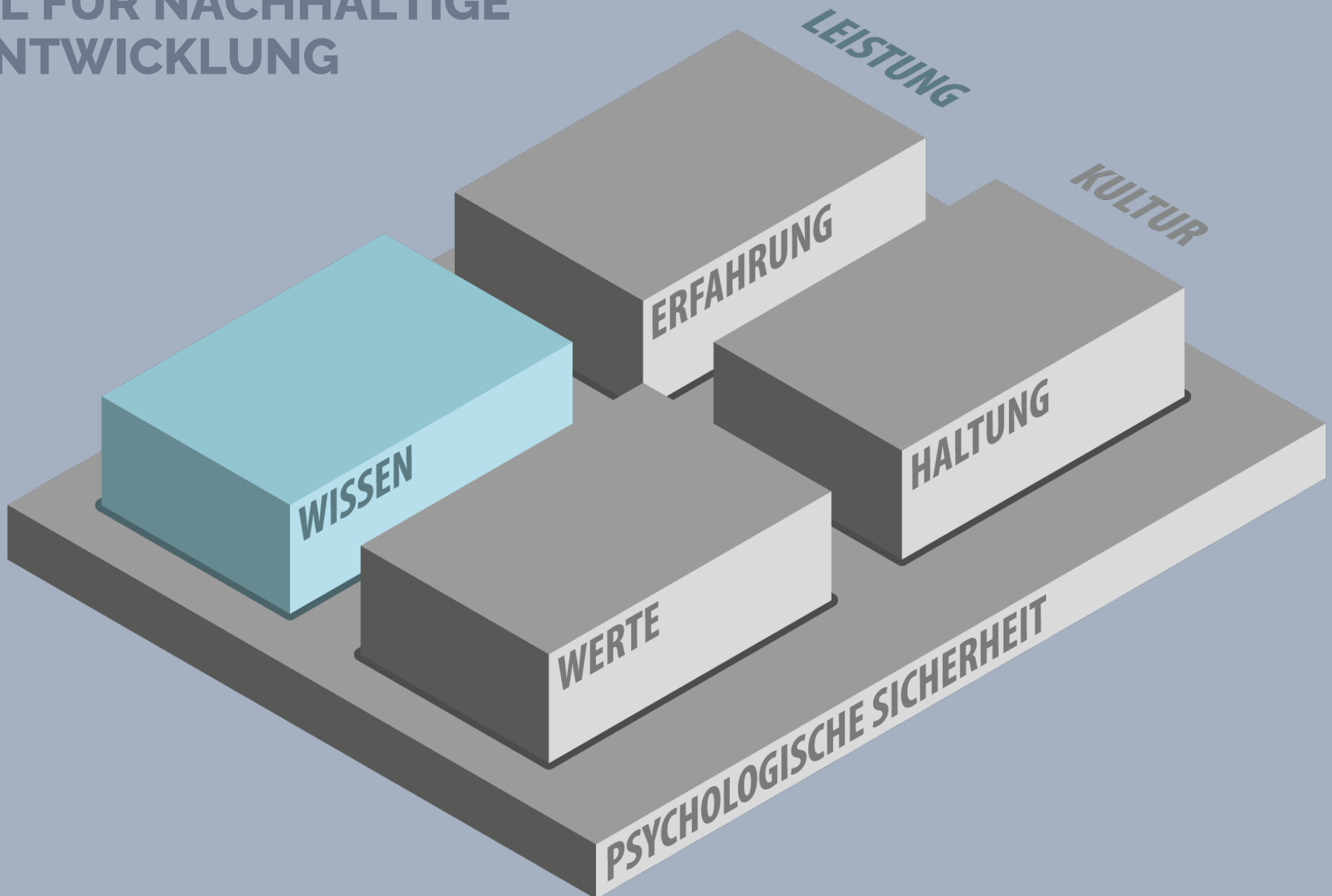
MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



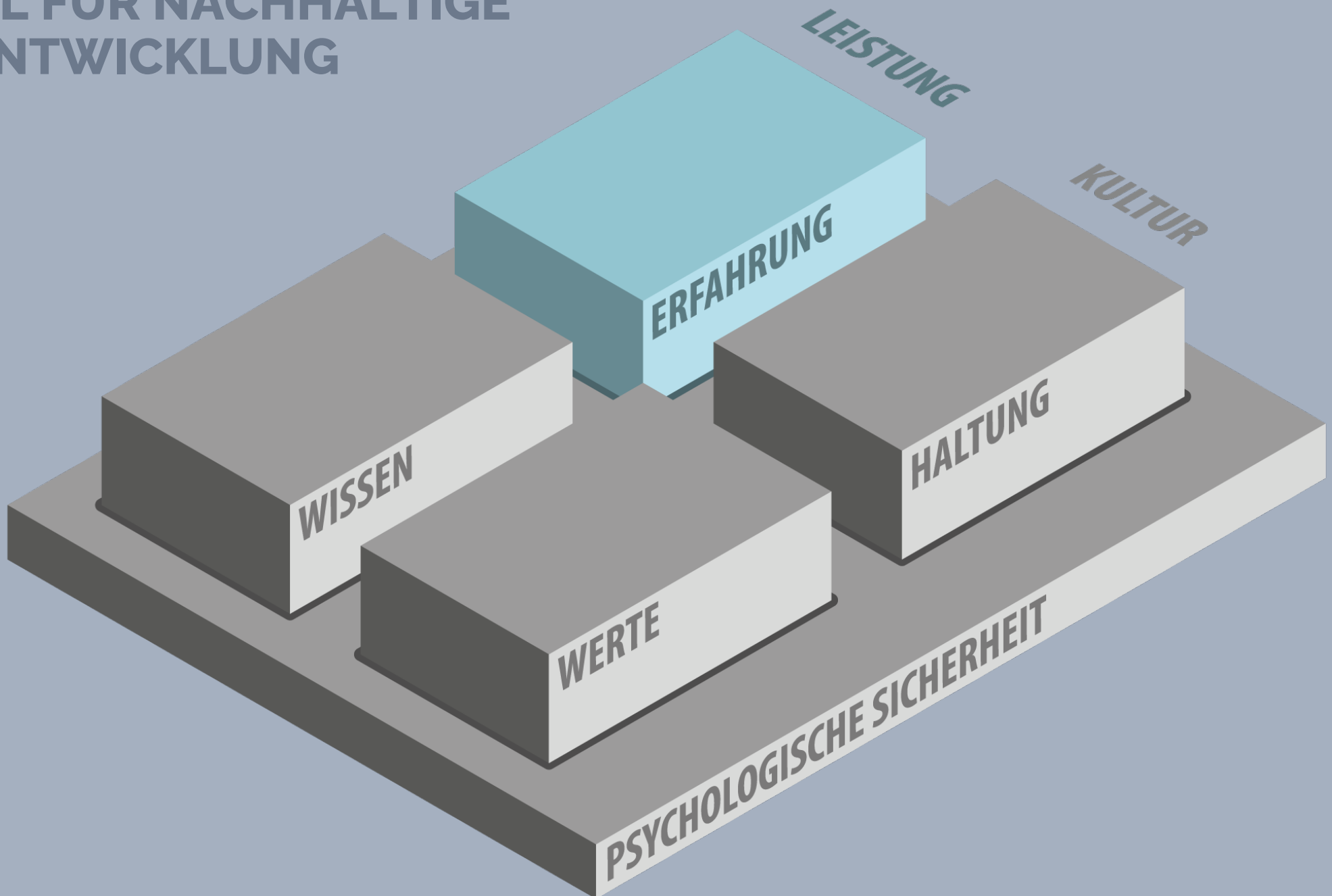
MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



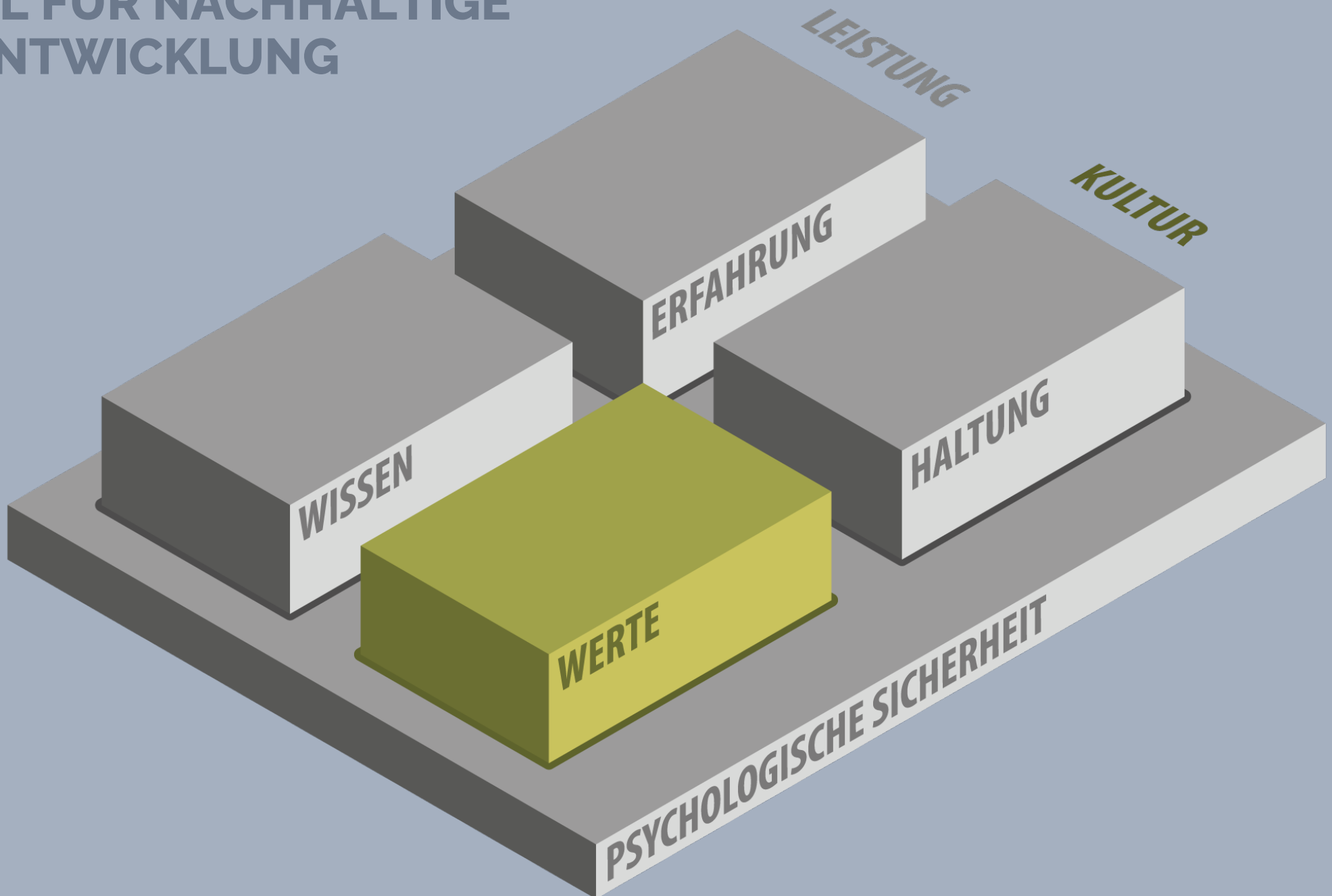
MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



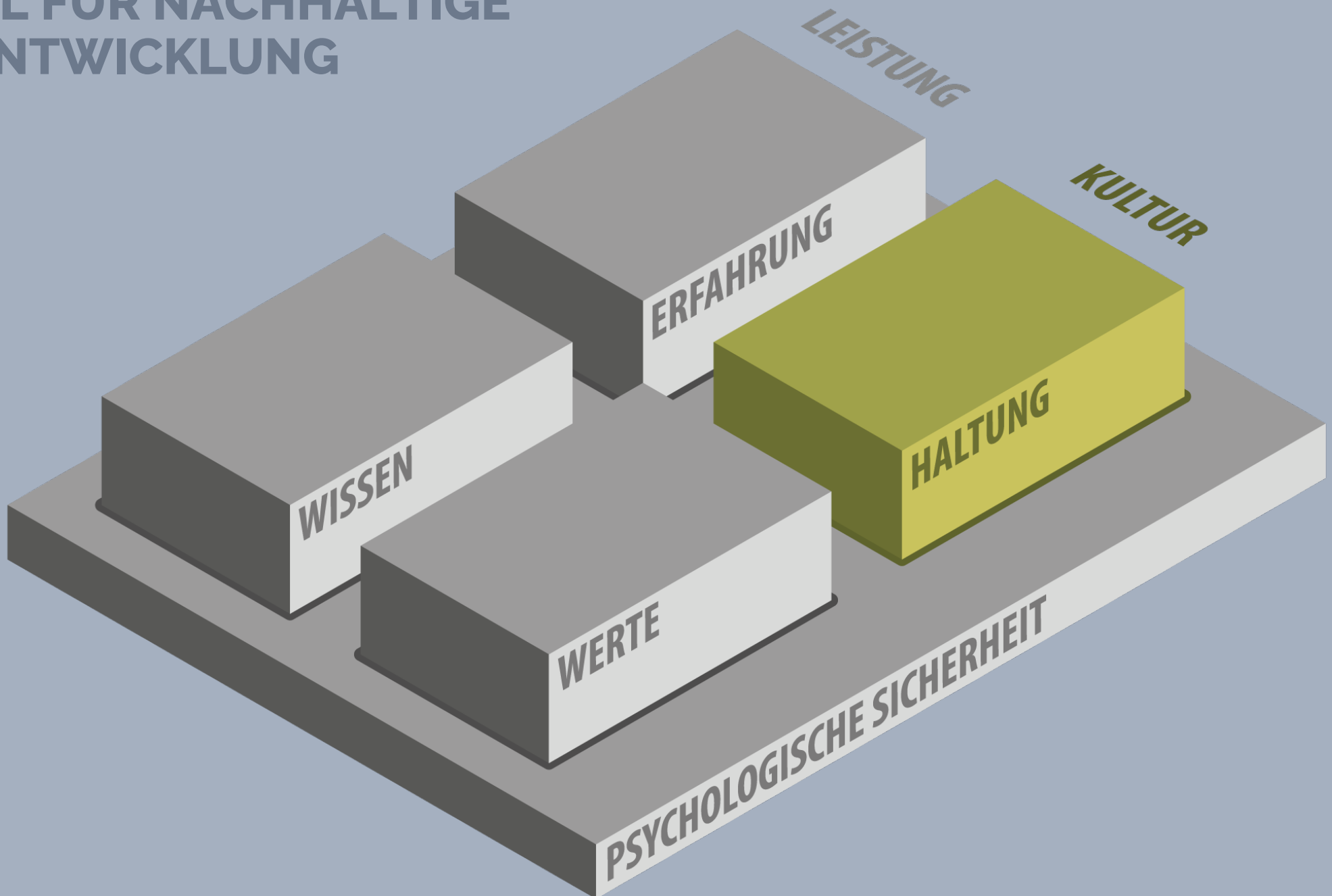
MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



WISSEN

ERFAHRUNG

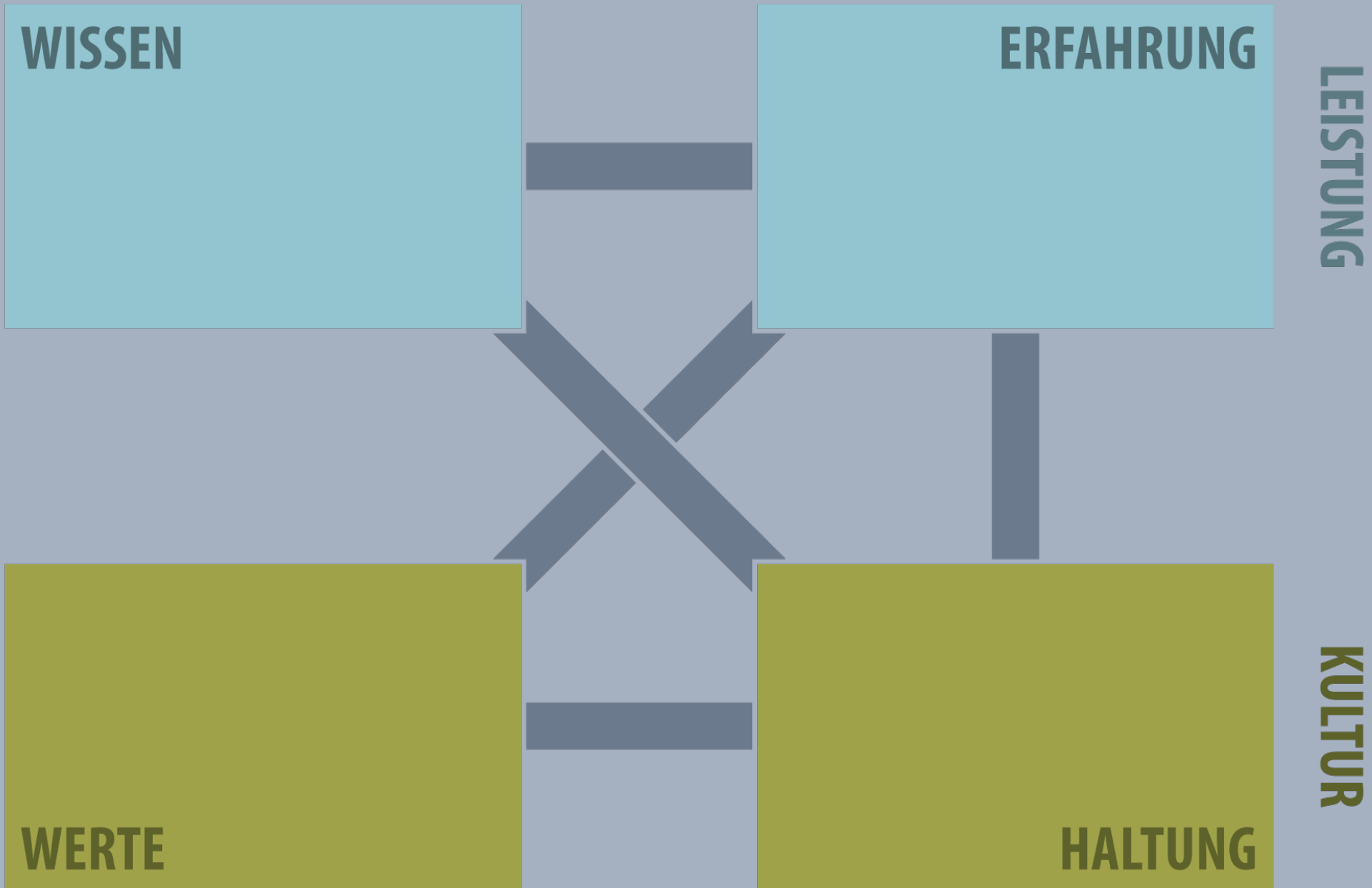
LEISTUNG



WERTE

HALTUNG

KULTUR



**WAS BRAUCHT
MEIN TEAM
ALS NÄCHSTES?**

**WAS MUSS ICH
DAFÜR WISSEN
UND KÖNNEN?**



**WAS BRAUCHT
MEIN TEAM
ALS NÄCHSTES?**

**WAS MUSS ICH
DAFÜR WISSEN
UND KÖNNEN?**



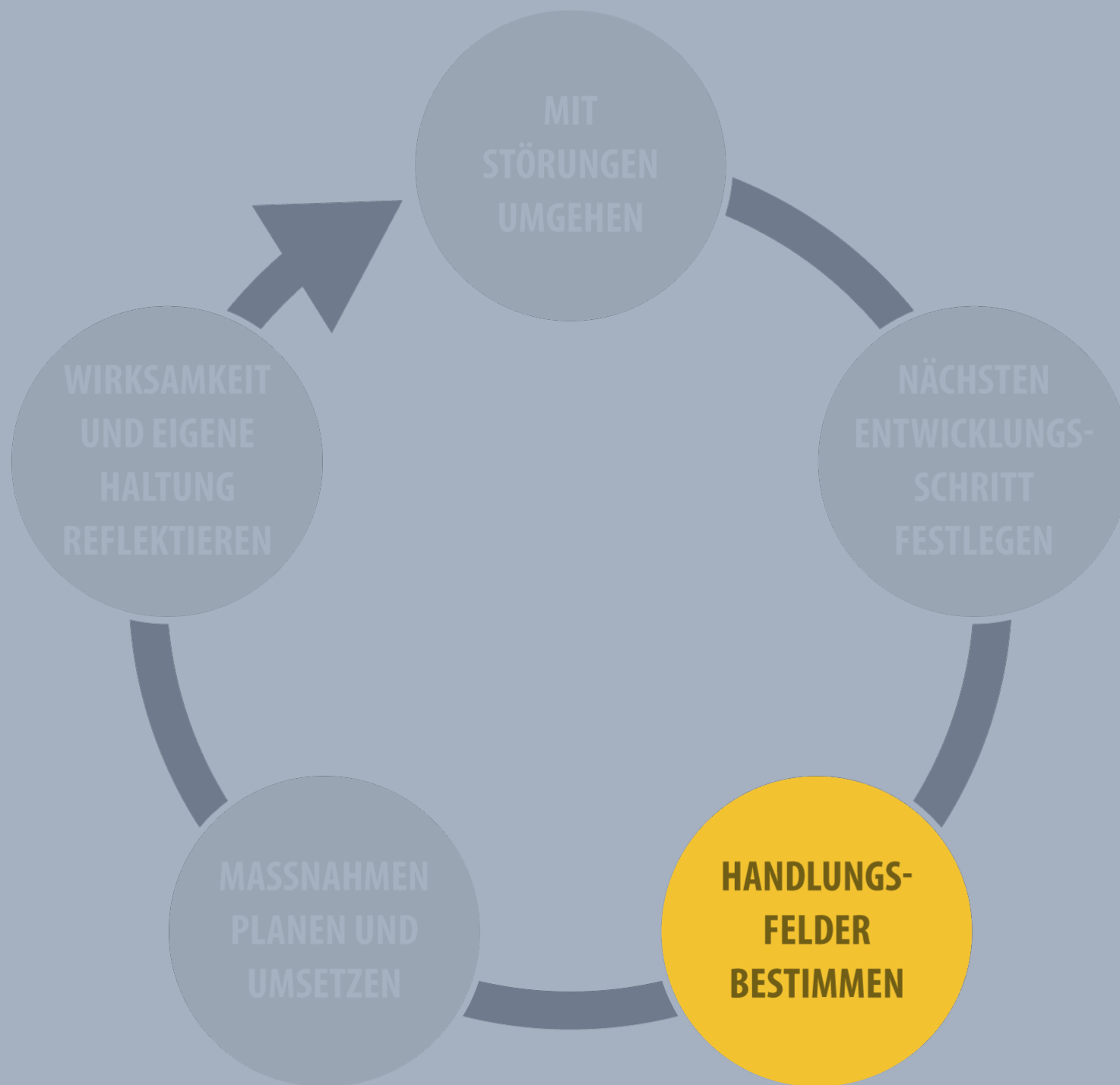


Murmeltiere

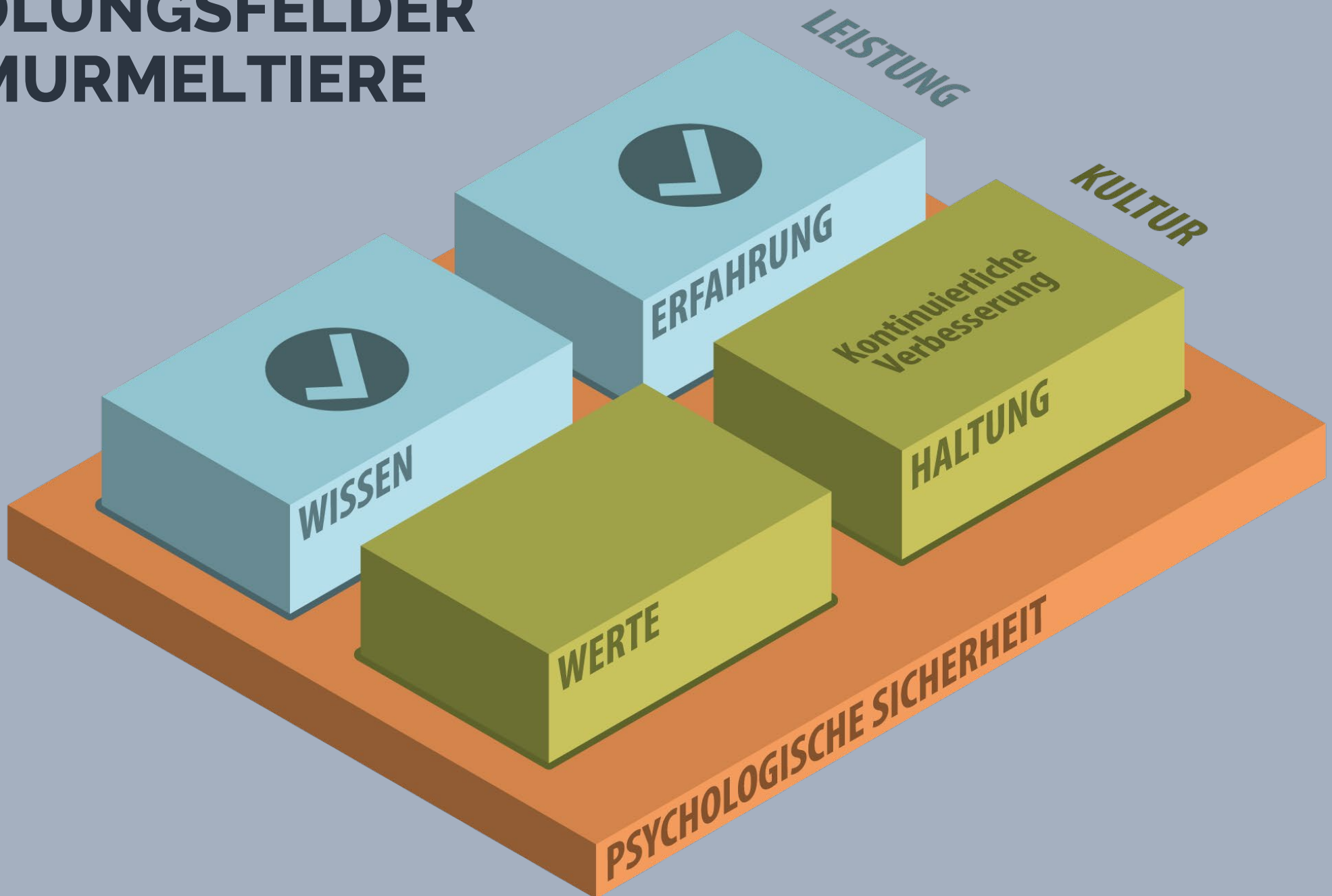




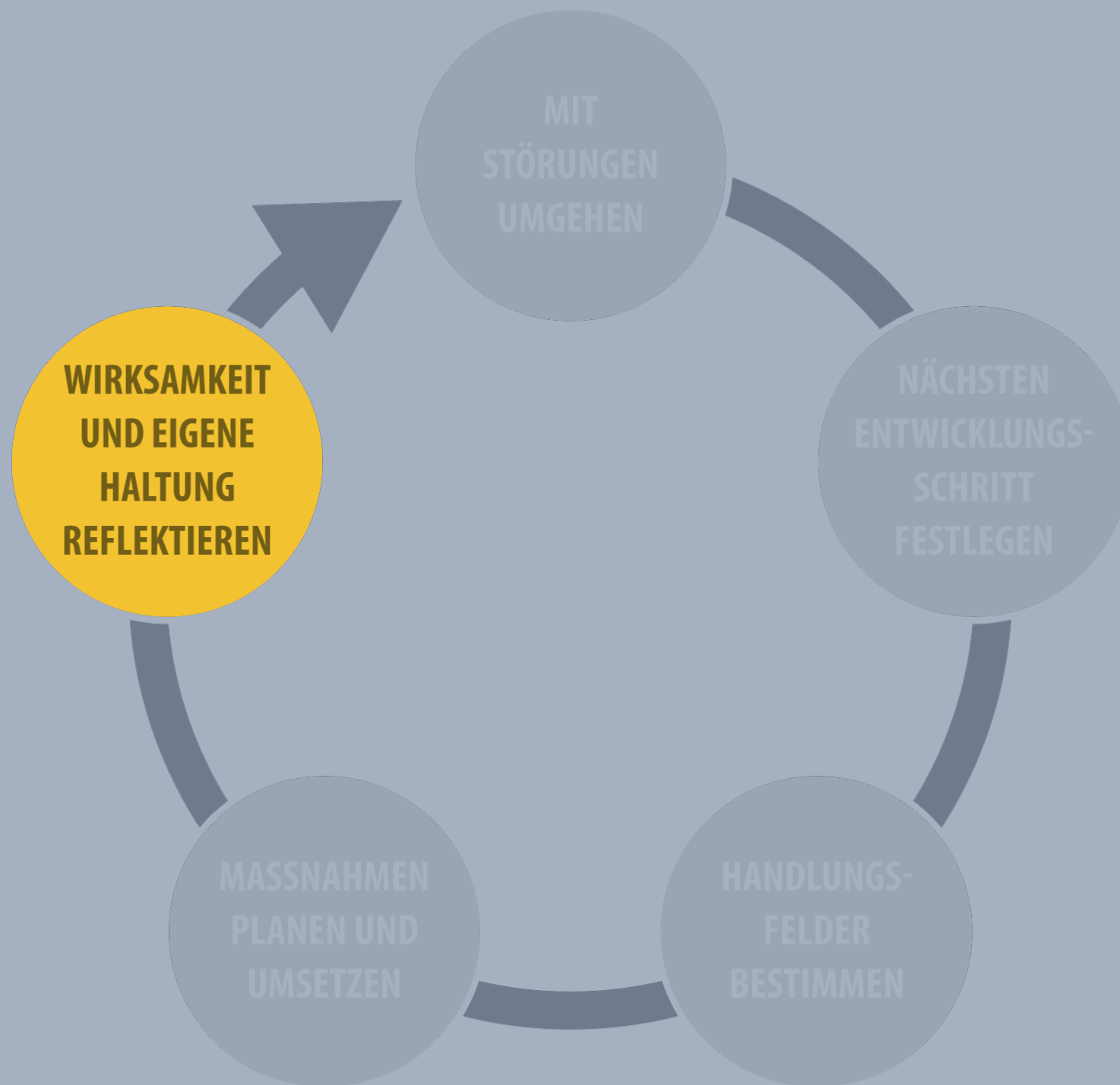




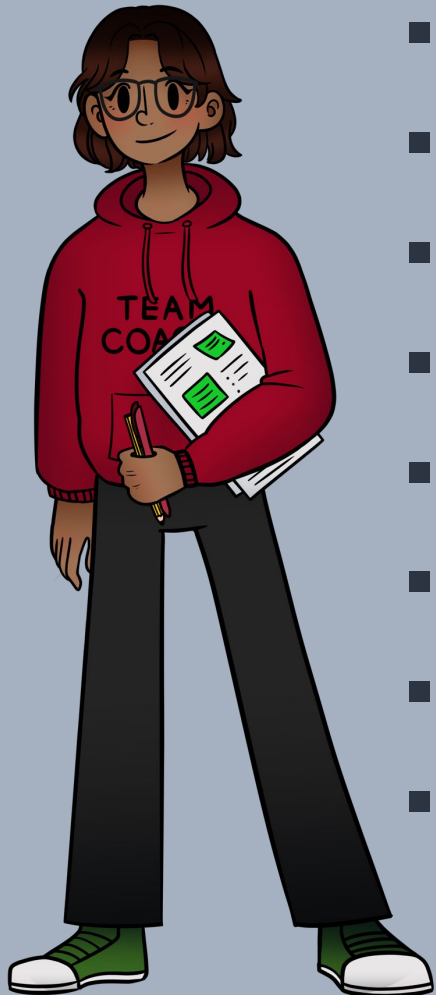
HANDLUNGSFELDER DER MURMELTIERE







GRUNDHALTUNGEN FÜR TEAM-COACHES



- Sei ein Vorbild.
- Bleibe immer neugierig.
- Handle glaubwürdig.
- Sei dir deiner Stärken und Schwächen bewusst.
- Bleibe immer geduldig.
- Sei empathisch.
- Akzeptiere, dass jedes Team anders ist.
- Arbeite fokussiert.



**WAS BRAUCHT
MEIN TEAM
ALS NÄCHSTES?**

**WAS MUSS ICH
DAFÜR WISSEN
UND KÖNNEN?**



WAS BRAUCHT
MEIN TEAM
ALS NÄCHSTES?

WAS MUSS ICH
DAFÜR WISSEN
UND KÖNNEN?



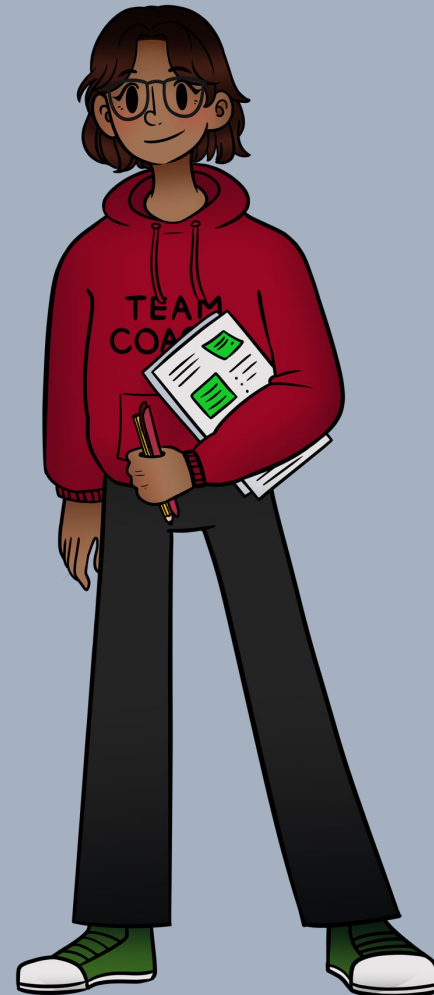
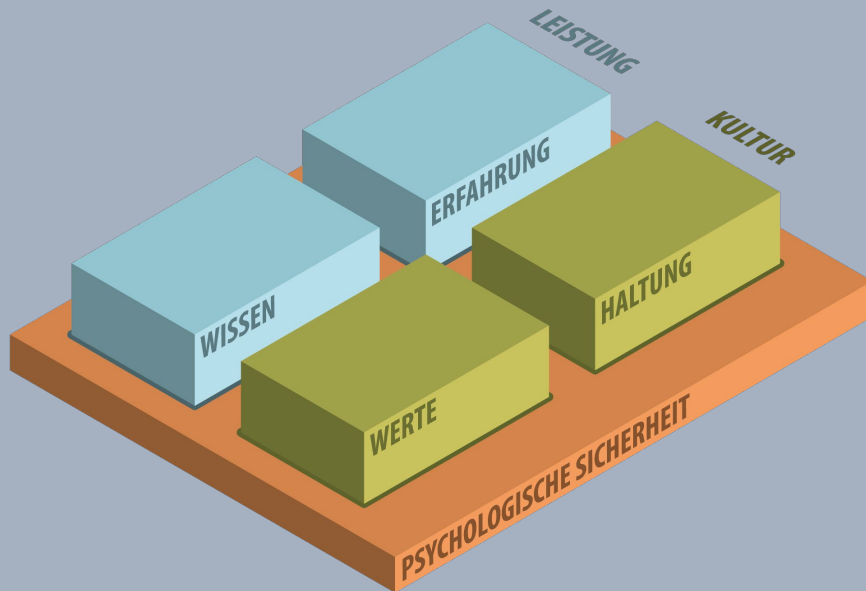


DEM TEAM
IMMER

EINEN SCHRITT
VORAUSS SEIN.

WEITERENTWICKLUNG DES TEAM-COACHES

KURZFRISTIG



LANGFRISTIG

Kompetenzmodell

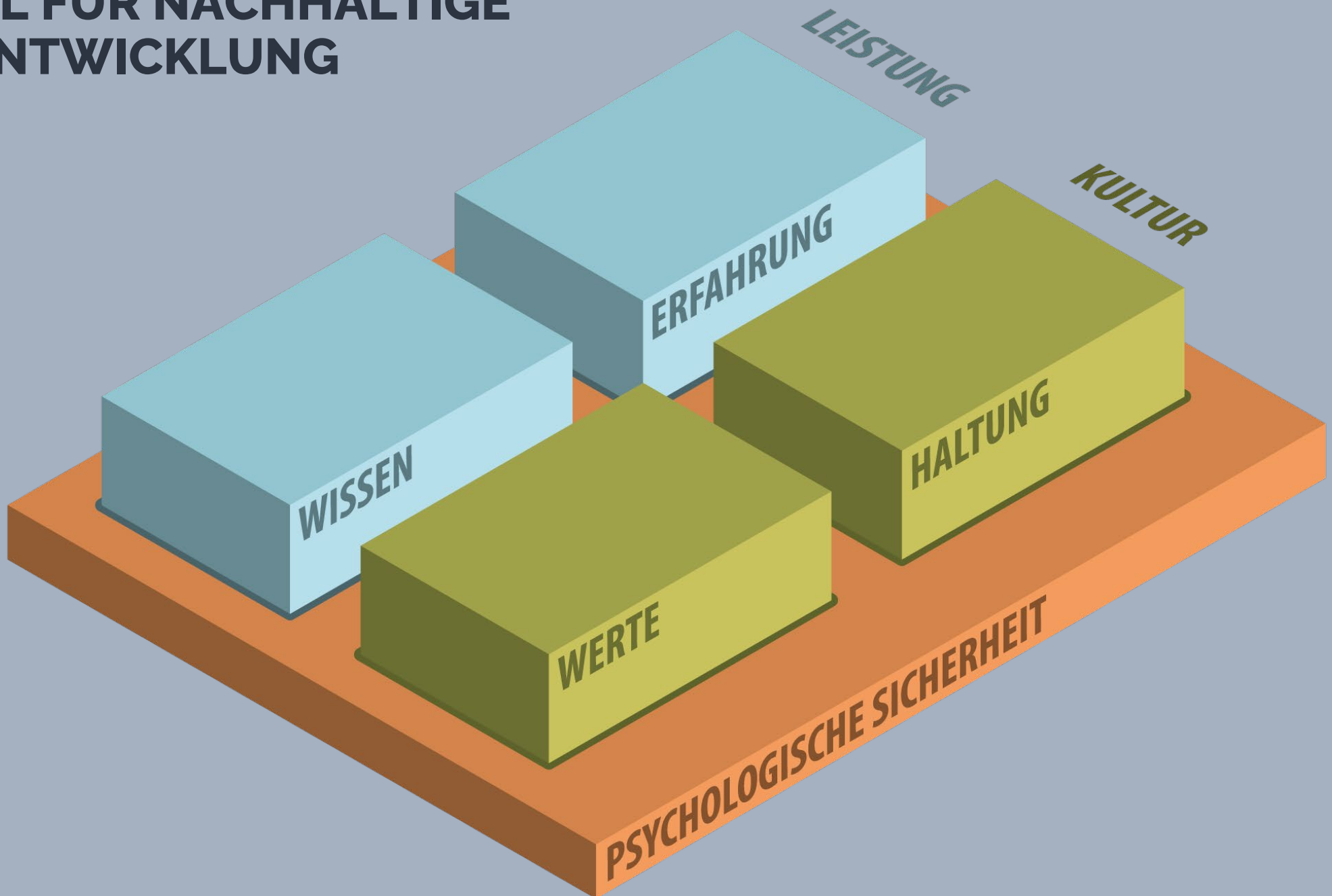
DACH30-Lernpfad

...



BITTE
GIB AUF
DICH
ACHT!

MODELL FÜR NACHHALTIGE TEAMENTWICKLUNG



STÖRUNGEN HABEN VORRANG

MIT STÖRUNGEN UMGEHEN

NÄCHSTEN ENTWICKLUNGSSCHRITT FESTLEGEN

WAS BRAUCHT MEIN TEAM ALS NÄCHSTES?

HANDLUNGSFELDER BESTIMMEN

MASSNAHMEN PLANEN UND UMSETZEN

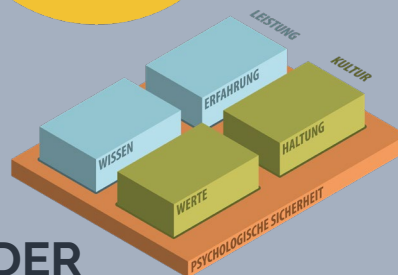
MASSNAHMEN SIND TEAMSPEZIFISCH

SELBSTREFLEXION + FREMDEINSCHÄTZUNG

WIRKSAMKEIT UND EIGENE HALTUNG REFLEKTIEREN



TEAM-PERSONAS



HANDLUNGSFELDER



Jetzt bestellen!



www.jedes-team-ist-anders.de